

OK



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE DEL COMPARTO DEL 26 NOVEMBRE 2021

Facendo seguito alla ipotesi di accordo in epigrafe, ipotesi concordata dalla Direzione Aziendale con le Rappresentanze Sindacali in occasione dell' incontro tenutosi in presenza in data 26 novembre 2021, come da documentazione allegata, si produce di seguito una relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico finanziaria di riferimento.

Si premette che sulla ipotesi di accordo, come da allegata documentazione, si sono registrate le adesioni di CGIL, CISL (sottoscritta in data 29/11), UIL, FIALS, NURSING UP e della RSU.

Il testo dell' ipotesi di accordo è stato marginalmente integrato attraverso una dichiarazione congiunta, anch' essa sottoscritta in data 26/11, che si considera parte integrante dell' accordo.

Si acclude infine, a corredo della ipotesi di accordo, la nota a verbale della RSU.

ART 1.

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL.

All' art 1 le parti hanno provveduto al riepilogo dello stato dell' arte degli impegni (destinazioni) già assunti anche rispetto all' anno 2021 in occasione dei precedenti accordi, richiamandone la regolamentazione, precisandone i termini di attuazione per l' anno 2021, e specificando che la spesa corrente anno 2021 registrata sui fondi, esprime in proiezione le risorse già impegnate ed indisponibili, quale base di riferimento consolidata e confermata, da cui partire per la destinazione delle ulteriori risorse ancora a disposizione.

ART. 2

Determinazione risorse anno 2021

All' art 2, le parti hanno provveduto preliminarmente a riepilogare le risorse disponibili per l'anno 2021 (allegato 1).

Le risorse dei fondi contrattuali assunte a base di riferimento sono quelle accertate con deliberazione nr. 638 del 14/07/2021.

Alle stesse sono state aggiunte in via provvisoria ed in termini cautelari, le risorse incrementali derivanti dagli adeguamenti dei fondi in applicazione del Decreto Calabria DL 35/2019 art 11, normativa che prevede l' incremento dei fondi in caso di accertato incremento del personale medio nel corso dell' anno di gestione (2021) rispetto all' anno iniziale di riferimento (2018).

Le modalità della circolare MEF prevedevano di effettuare il conteggio sulla base delle risultanze dei cedolini stipendiali emessi nel periodo osservato, così come già applicato per l' anno 2020 con delibera 206 del 03/03/2021.

Il conteggio dei cedolini dei primi 10 mesi 2021, da gennaio ad ottobre 2021 compreso ha fornito il seguente esito:

	gen-21	feb-21	mar-21	apr-21	mag-21	giu-21	lug-21	ago-21	set-21	ott-21	nov-21	dic-21
RELIGIOSO CONVENZIONATO	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
A TEMPO INDETERMINATO	10.885.061	10.930.74	10.934.599	10.917.466	10.931.999	10.939.866	10.982.343	10.967.699	10.935.566	10.913.788	10.913.788	10.913.788
A TEMPO DETERMINATO PER INC. INTERNO	9.000	9.000	9.000	8.000	8.000	9.000	9.000	9.000	9.000	9.000	9.000	9.000
A TEMPO DETERMINATO	509.333	502.33	484.000	515.000	545.000	536.000	534.000	529.000	529.000	520.000	520.000	520.000
A TEMPO DETERMINATO (SUPPLENTE)	6.000	5.000	4.000	5.000	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000	9.000	9.000	9.000
A TEMPO DETERMINATO (CONTR. FORMAZIONE)	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	12.000	12.000	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000
ASSEG. TEMP. ART. 42 BIS D. LGS 151/01 ENTR.	18.000	17.000	17.000	17.000	18.000	15.000	15.000	15.000	14.000	11.000	11.000	11.000
COMANDATO IN USCITA PAGATO NON RIMBORSATO	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
INCARICO INTERNO	-	-	-	-	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
COMANDATO IN ENTRATA (PAGATO)	20.000	20.000	21.000	21.000	21.000	22.000	21.000	21.000	21.000	21.000	21.000	21.000
CESSATI											-77.000	-125.000
ASPETTATIVA	-45.13	-46.36	-45.87	-46.47	-46.71	-45.80	-44.45	-43.06	-39.83	-37.84	-37.84	-37.84
	11.415.264	11.450.714	11.436.728	11.449.999	11.497.289	11.497.066	11.537.892	11.522.635	11.492.732	11.461.949	11.384.949	11.336.949

Pertanto, nelle more degli atti autorizzativi regionali, e per osservare il maggior livello di cautela plausibile, si è ritenuto opportuno attestarsi sulla rilevazione del costo minimo relativo alla valorizzazione dell' incremento organico registrato alla fine del 2020, assumendo pertanto a base di calcolo come parametro 2021 il dato del personale del dicembre 2020, valore minimo stabile di incremento consolidatosi nel corso del 2021 ed inferiore alle risultanze registrate nei successivi 10 mesi 2021.

Pertanto il parametro 2021 è stato comparato con il parametro relativo all' anno 2020 (media cedolini stipendiali anno 2020), dovendosi rilevare il margine di ulteriore adeguamento dei fondi, rispetto a quello già applicato e deliberato per l' anno 2020.

I dati assunti a riferimento per il calcolo dell' adeguamento sono i seguenti:

NUMEROSITA 31 12 2018	10.434,08
NUMEROSITA MEDIA 2020	10.846,54
NUMEROSITA' MEDIA 2021	11.457,01
NUMEROSITA' MINIMA 2021 (riferimento cautelare dicembre 2020)	11.245,59
DELTA INCREMENTO MIN 2021 DA VALORIZZARE	399,05
DIVIDENDO FONDO ART 80 2018	3.273,60
DIVIDENDO FONDO ART 81 2018	4.218,77
VALORE INCREMENTO MINIMO CAUTELARE ART 80 2021	1.306.330,08
VALORE INCREMENTO MINIMO CAUTELARE ART 81 2021	1.683.500,17

Gli incrementi dei due fondi art 80 ed art 81, come sopra evidenziati, sono oggetto di separato provvedimento deliberativo in corso di adozione, di cui si allega bozza.

Si tratta peraltro di atto provvisorio di accertamento, anche in funzione delle opportune previsioni a livello di contabilità generale, condizionato anche risolutivamente dai provvedimenti autorizzativi di prerogativa regionale in relazione all'esatto ammontare degli aumenti previsti.

Sulla base delle risorse come sopra accertate e delle proiezioni di spesa a tutto ottobre 2021, sono accertate le risorse residue a disposizione ancora da destinare (allegato 1).

Nello stesso articolo si provvede anche alla rappresentazione dei risparmi sulla spesa per le fasce retributive derivanti dalle cessazioni avvenute in corso di anno 2020, quale primo fattore di orientamento per la destinazione all' istituto.

ART. 3

Destinazione risorse

All' art 3, le parti, sulla base delle risorse a disposizione accertate ai precedenti articoli, confermano le destinazioni già oggetto dei precedenti accordi, ed assumono i seguenti impegni (come rappresentati in allegato 2 alla ipotesi di accordo):

FONDO ART 80 CONDIZIONI DI LAVORO

Per l'anno 2021 le destinazioni delle risorse sono quelle derivanti dalle proiezioni di spesa e dai fabbisogni teorici dei vari istituti afferenti il fondo, definiti in particolare per gli incarichi di funzione e per fabbisogno di copertura della remunerazione degli orari straordinari, ulteriore rispetto alle proiezioni di spesa (€ 1.000.000).

Viene inoltre operata una destinazione progressiva sul medio periodo (2022 – 2023) di ulteriori 90.000 euro a finanziamento della micro organizzazione degli incarichi di funzione; questa destinazione è parzialmente compensata dalla liberazione di risorse derivanti, sempre nel medio termine, dalla progressiva decadenza di incarichi funzionali ad esaurimento.

Si tratta comunque di destinazioni che potranno essere ulteriormente definite in esito ai provvedimenti regionali sulla applicazione "Decreto "Calabria".

FONDO ART 81 PREMIALITA' E FASCE

Anche in questo caso, come rilevabile da allegato 2, le destinazioni delle risorse sono quelle derivanti dalle proiezioni di spesa e dai fabbisogni teorici dei vari istituti, oltre che dagli impegni già assunti con i precedenti accordi ed esplicitati all'art 1.

Si prevede poi la destinazione di 1.600.000 € per le progressioni orizzontali anno 2021; la misura di tale destinazione, che risulterà in buona parte compensata dai risparmi accertati per effetto delle cessazioni (vedasi la rappresentazione relativa al 2020 all art 2), è stato definito in linea con la gestione dell' istituto anno 2020 (€1.400.000) per dare continuità al piano pluriennale di perequazione aziendale del sistema retributivo delle fasce, e tenendo conto che le risorse a disposizione, anche al netto degli incrementi provvisori in attuazione decreto Calabria, consentono comunque di riservare alla premialità una quota significativa ed utile per assicurare gli effetti perequativi previsti anche per l' istituto della produttività.

Si precisa che la destinazione alle progressioni orizzontali è ampiamente compresa nel limite delle risorse disponibili sul fondo al 31.12.2020 e pari ad € 3.325.924;

Sempre all' art. 3 le parti hanno richiamato e precisato le modalità applicative della regolamentazione vigente in materia di premialità e progressioni orizzontali, e di cui all' accordo del 15 dicembre 2020; è stato inoltre assunto l' impegno sulla tempistica di verifica e monitoraggio nella applicazione degli istituti, anche nella prospettiva della contrattazione annuale e della possibile revisione della regolamentazione anche in base agli esiti della prima attuazione.

Anche nel caso del fondo art 81 la destinazione alla premialità della quota di risorse derivanti dagli incrementi in applicazione Decreto Calabria che, si ripete, è rappresentata nella sua formulazione cautelare, potrà essere ulteriormente definita in esito ai provvedimenti regionali sulla applicazione "Decreto "Calabria".

ART. 4

Criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva.

L' art 4 è riferito alla applicazione di livello aziendale dell' intesa assunta a livello regionale ed oggetto della deliberazione GRT nr 48 del 1.2.2021 per la destinazione delle risorse assegnate con decreto 1473 del 2021 e riguardante la estensione della indennità malattie infettive ex art 86 comma 6, lett c) CCNL 2016 2018.

Si rinvia al testo dell'accordo che ripercorre dettagliatamente i presupposti, i passaggi e le modalità applicative a livello aziendale, come concordate con le rappresentanze sindacali.

Si segnala che le risorse aggiuntive di cui si procede alla distribuzione, sono state accertate ed integrate al fondo art 80 anno 2020, oltreché conservate a bilancio in sede di accantonamento, con deliberazione 206 del 2021;

ART. 5

Elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale).

ART. 6

Elevazione dell'indennità di pronta disponibilità e indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi).

ART. 7

Ulteriori disposizioni

Negli ultimi artt 5-6-7- le parti sostanzialmente assumono gli impegni rispetto alla prosecuzione del confronto / contrattazione, dando priorità a determinate materie, quali la regolamentazione del part-time, la pianificazione e remunerazione della PD e della Indennità Oraria Notturna, l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, l'eventuale elevazione dei tempi previsti dall'art. 27, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e vestizione e passaggio di consegne, condividendo alcuni orientamenti quadro, ma rinviando comunque alla successiva regolamentazione pattizia.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Rispetto alla rappresentazione tecnico finanziaria dell' accordo, si riportano di seguito le relative schede, compilate secondo gli schemi ministeriali, che si riferiscono ai fondi art 80 "Condizioni di Lavoro ed Incarichi" ed art 81 "Premialità e Fasce" anno 2021, specificando che gli importi relativi alle quote di fondo impegnate/spese ed a quelle ancora disponibili/inutilizzate, sono calcolate assumendo a riferimento le proiezioni della spesa su 10 mesi 2021, oltreché gli impegni assunti con i precedenti accordi.

FONDI ANNO 2021

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Fondo art 80 Condizioni di Lavoro ed Incarichi

FONDO ART 80 ANNO 2021

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o Contratto collettivo regionale/provinciale di lavoro).

consolidato fondo risorse 2017	€	34.157.032,62
--------------------------------	---	---------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

In questa parte vanno commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

incremento CCNL dec 1.1.2018	€	-
incremento CCNL dec 1.1.2019 (art 80 comma 3 lett a)	€	954.044,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).

Ria non conteggiata in entrata (rispetto Limite art 23 L Madia)	€	-
---	---	---

Sezione II - Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.

incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2020	€	1.350.252,87
incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2021	€	1.306.330,08

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione andranno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

Ria non conteggiata in uscita (rispetto Limite art 23 L Madia)	€	-
--	---	---

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€	35.111.076,62
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€	2.656.582,95
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.	€	37.767.659,57

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo: la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto; la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse. Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione. Nel caso di contabilità del Fondo al "lordo" la sezione deve essere ovviamente lasciata in bianco e indicata come non pertinente.

Risorse rappresentate al lordo - sezione non pertinente	€	-
---	---	---

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa già regolate dal CCNL o da precedenti accordi	€ 36.543.162,47
--	-----------------

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

contratto integrativo ASLTNO in corso di definizione	€ 1.000.000
--	-------------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

totale risorse residue fondo 2021	€ 224.497,10
-----------------------------------	--------------

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal CI, determinato dalla sezione III.2.1	€ 36.543.162,47
Totale destinazioni specificamente regolate dal CI, determinato dalla sezione III.2.2	€ 1.000.000
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 224.497,10
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV modulo I (Costituzione del fondo)	€ 37.767.659,57

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente	0
-------------------	---

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Fondo art 81 Premialità e fasce

FONDO ART 81 COMPARTO ANNO 2021	
Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche consolidate	
In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o Contratto collettivo regionale/provinciale di lavoro). Sono indicate le quote provenienti dai fondi anno 2017, articoli 7, 8 e 9, del C.C.N.L. 31/07/2009, Biennio economico 2008/2009, del Comparto, che il CCNL del 21 maggio 2018 ha ricondotto al fondo art 81 Premialità e fasce, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a), art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018	
risorse 2017 destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (CCNL 21 5 2018 art 81 comma 2 lett a)	€ 27.148.072,22
risorse 2017 stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (CCNL 21 5 2018 art 81 comma 2 lett b)	€ 12.945.226,22
risorse 2017 del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi (CCNL 21 5 2018 art 81 comma 6)	€ 3.077.255,94
consolidato fondo risorse 2017	€ 43.170.554,38
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
In questa parte vanno commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi indicate. comma 3, lett. a), dell'articolo 81 del C.C.N.L. 21/05/2018, il quale prevede che i fondi contrattuali, a decorrere dal 2018, siano stabilmente incrementati ad un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto all'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);	
Incremento CCNL dec 1.1.2018 comma 3, lett. a), dell' articolo 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 - anno 2018	€ 848.469,80
Incremento CCNL dec 1.1.2018 comma 3, lett. a), dell' articolo 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 - differenziale a regime anno 2019	€ 147.409,50
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato). Art 81 CCNL 21 5 2018 comma 3 lett b) Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità (Decreto Calabria)	
Rateo RIA non conteggiata in entrata (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -
Sezione II - Risorse variabili	
Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previsto, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera. Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità (art. 81, comma 4, C.C.N.L. 21/5/2018)	
Rivalutazione ex art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cd "Decreto Calabria" - anno 2020	€ 1.740.104,72
Rivalutazione ex art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cd "Decreto Calabria" - anno 2021	€ 1.683.500,17
Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo	
In questa sezione andranno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'ovvenuto rispetto. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 (CCNL 21 5 2018 art 81 comma 5)	
Rateo RIA non conteggiata in uscita (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -
Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione , determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 44.166.433,68
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione , determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 3.423.604,89
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	€ 47.590.038,57
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo: la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto; la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse. Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione. Nel caso di contabilità del Fondo al "lordo" la sezione deve essere ovviamente lasciata in bianco e indicata come non pertinente.	
sezione non pertinente	€ -

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa già regolate dal CCNL o da precedenti accordi	€ 42.564.237,09
--	-----------------

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

contratto integrativo ASLTNO in corso di definizione	€ 5.025.801,48
--	----------------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

totale risorse residue fondo 2021	€ 0,00
-----------------------------------	--------

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo

per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal CI, determinato dalla sezione III.2.1	€ 42.564.237,09
Totale destinazioni specificamente regolate dal CI, determinato dalla sezione III.2.2	€ 5.025.801,48
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come espone nella sezione III.2.3	€ 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV modulo I (Costituzione del fondo)	€ 47.590.038,57

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente	0
-------------------	---

GENERALE TUTTI I FONDI

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	I costi legati alla graduazione delle funzioni, aventi natura stabile e continuativa, sono coperti attraverso le risorse fisse e stabili del fondo incarichi e sono predisposte riserve cautelari per ogni occorrenza
Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	Gli incentivi economici sono corrisposti in correlazione al sistema di valutazione delle performances, sia collettiva che individuale, che ne assicurano l'impostazione selettiva
Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa	Le Progressioni di carriera (orizzontali) nel sistema degli incarichi sono attuate in correlazione al sistema di valutazione delle performances individuali, che ne assicurano l'impostazione selettiva

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2020	Anno 2021	Differenza	Risorse variabili
Fondo art 80	€ 37.824.497,40	€ 37.767.659,57	- € 56.837,83	- € 56.837,83
Fondo art 81	€ 52.522.147,83	€ 47.590.038,57	- € 4.932.109,26	- € 4.932.109,26

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spese del fondo nella fase programmatica della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II	Gli strumenti utilizzati nella fase di elaborazione delle competenze stipendiali e nella successiva fase di contabilizzazione e quadratura fra i dati dell'ESTAR e quello della UOC Bilanci e Monitoraggio CE permettono di verificare mensilmente il rispetto dei limiti espressi dal fondo.
--	---

III.4.2. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza, attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'amministrazione, che è stato rispettato il limite di spesa del fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa	La costituzione dei fondi 2021 non genera maggiore spesa rispetto all'anno precedente; i fondi anno 2021 sono utilizzati nei limiti della capienza dei fondi stessi ; i residui che si sono generati a causa del loro parziale utilizzo, sono accertati e destinati ad incremento del fondo premialità e fasce anno successivo come previsto dal CCNL.
--	--

III.4.3. – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'amministrazione.	L'ammontare del fondo risulta interamente coperto con le disponibilità indicate nella contabilità aziendale.
--	--

Pisa, li 2 dicembre 2021

Su delega del

Direttore Dipartimento Risorse Umane

Dr.ssa Francesca Mignoni



